



Albert-Ludwigs-Universität Freiburg . 79085 Freiburg
Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung,
Rektorat am Fahnenbergplatz



An alle Interessierten

per E-Mail

Ausschreibung des Coaching-Programms CORA: *Coaching Women for Research and Academia*

Sehr geehrte Interessierte,

für exzellente Forscherinnen und zukünftige Führungskräfte ist es entscheidend, die eigene Karriere rechtzeitig und strategisch zu planen. Daher bietet die Universität Freiburg unter dem Dach der Abteilung Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung das Coaching-Programm CORA: *Coaching Women for Research and Academia* für zehn Wissenschaftlerinnen am Ende der Promotion an. Zielsetzung des Programms ist die langfristige Erhöhung des Frauenanteils auf den wissenschaftlichen Qualifikationsstufen nach der Promotion.

Das Programm richtet sich an Wissenschaftlerinnen der Universität Freiburg mit eingereicherter Dissertation, weibliche Postdocs, Juniorprofessorinnen und Gruppenleiterinnen aus allen Fakultäten. Voraussetzung für die Teilnahme ist die Absicht, sich für eine verantwortungsvolle Position in der Wissenschaft zu qualifizieren.

Das Coaching-Programm CORA sieht Einzelcoaching mit bis zu acht Sitzungen pro Teilnehmerin sowie exklusive Trainings in Ergänzung des an der Universität vorhandenen Fortbildungsangebots, Motivation durch regelmäßige Treffen der Peer Group und Aufbau eines Netzwerks von Wissenschaftlerinnen vor.

Interessierte Wissenschaftlerinnen richten ihre Bewerbungen bitte

bis zum **20. Januar 2022**

Albert-Ludwigs-Universität
Freiburg

Abteilung Gleichstellung,
Diversität und akademische
Personalentwicklung

Mariana Vargas Ustares
Kordinatorin
Karriereförderprogramme

Rektorat am Fahnenbergplatz
79085 Freiburg

Tel. 0761/203-9053

mariana.vargas-ustares@zv.uni-freiburg.de
www.diversity.uni-freiburg.de

Freiburg, 09.11.2021

an die Abteilung Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung. Dabei sind folgende Unterlagen einzureichen:

1. Lebenslauf
2. Publikationsliste
3. ein Motivationsschreiben, aus dem die Gründe und ggf. die Dringlichkeit für die Teilnahme am Coaching-Programm sowie die weitere Planung der wissenschaftlichen Karriere hervorgehen.
4. akademische Abschlusszeugnisse, insbesondere Promotionsurkunde

Nähere Informationen unter
<https://www.diversity.uni-freiburg.de/CORA>

Bei weiteren Fragen können Sie sich gerne jederzeit an uns wenden:
Abteilung Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung
Rektorat
Mariana Vargas Ustares
Tel: 0761 203-9053
mariana.vargas-ustares@zv.uni-freiburg.de

Mit freundlichen Grüßen



Mariana Vargas Ustares